ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
FEDERMANAGER

gruppo di lavoro

Agenda del meeting

- Presentazione coordinatrice gruppo e sintesi di quanto fatto finora
- Analisi della situazione attuale (offerta odierna Aldai)
- Obiettivi e strategie del gruppo (condivisione)
- Raccolta delle esigenze e aspettative dei soci dirigenti inoccupati e atipici rispetto all'offerta attuale
- Brainstorming su proposte operative per analisi di fattibilità
- Definizione del modus operandi (processo)
- Definizione delle Tempistiche
  - Cadenza meeting GDL
  - Tabella di marcia di massima per il piano operativo

Quanto fatto finora

(propedeutico alla partenza)

- Coinvolta la struttura Aldai (avv. Sala, D.ssa Romagnoli) in relazione a finalità, modalità operative e fattibilità
- Presentazione in consiglio e approvazione ufficiale per nascita nuovo gruppo
- Invitato alcuni dirigenti in transizione per una pre-analisi (statisticamente non significativa) e prima verifica dell'interesse (2 meeting)

ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
FEDERMANAGER

Offerta attuale

- Servizio Orientamento e Formazione ALDAI -

a cura di Silvia Romagnoli

Servizio Orientamento e Formazione

Offre agli associati incontri individuali di orientamento per illustrare nel dettaglio le seguenti tematiche:

- **Progetti condivisi con Assolombarda** → coinvolgono manager in servizio o inoccupati finalizzati alla riqualificazione ed alla ricerca di nuove opportunità. Esempi di progetti:
  - ASTRO → 74 dirigenti inoccupati o atipici finanziamento Provincia di Milano/Fondirigenti. (assessment, formazione e placement). 35 ricollocati (diverse alternative professionali)
  - TIME → 4 dirigenti inoccupati o atipici con l'incarico retribuito di intervistare 20 aziende per rilevarne i fabbisogni formativi.
- **Outplacement** – Convenzioni con 7 Società → possibilità di finanziarsi un percorso di placement altrimenti non possibile come singolo (da €4000 a max € 9000)

  Assist s.r.l. - Career counselling s.r.l. - Cross s.r.l. - Intoo s.r.l. - Lee Hecht Harrison s.r.l. - Right Management s.r.l. - Uomo e impresa s.r.l.

Servizio Orientamento e Formazione

- **Incentivi alle aziende per assunzione dirigenti →** Informazioni sulle risorse stanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione con Italia Lavoro o altri Organismi ed erogati come bonus assunzionali alle aziende che assumono figure dirigenziali.
  (e.g.2015 legge di stabilità, esonero contributo x azienda max €8000 x contratti a tempo indeterminato; inattività x almeno 6 mesi precedenti). Info in Aldai
- **Autoimprenditorialità - Punto nuova impresa →** in collaborazione con Formaper - Camera di Commercio di Milano. Servizio gratuito di supporto agli aspiranti imprenditori e lavoratori autonomi: *Procedure - Finanziamenti - Scelta Della Forma Giuridica - Piano D'impresa (Business Plan)* - Attivo in ALDAI il giovedì pomeriggio su appuntamento → amministrazione@aldai.it .

Servizio Orientamento e Formazione

- **Orientamento multibrand** → Un incontro gratuito x il dirigente (costo sostenuto da Aldai) erogato da due Società leader sul mercato dell'outplacement (Intoo e Randstad).

  Obiettivo: fornire indicazioni tecniche per la valorizzazione del CV, suggerimenti per l'utilizzo più efficace della propria rete di contatti per rendere efficace l'approccio del manager al mercato del lavoro e spunti per il potenziamento del proprio profilo professionale attraverso i professional network (Linkedin). Info e app: orientamento@aldai.it

- **Tutoring** → servizio gratuito erogato da un team di 14 dirigenti Aldai di elevato profilo con una significativa esperienza manageriale, specificatamente formati e selezionati.
  Obiettivo: aiutare i colleghi a rifocalizzare le proprie scelte, individuare i propri obiettivi e definire un piano di azione per raggiungerli. Colloqui individuali basati su ascolto, confronto, domande e stimoli. La durata varia a seconda delle esigenze. Info e app: tutoring@aldai.it

Certificazione delle competenze

Progetto di Certificazione delle Competenze per le seguenti tipologie di manager/ consulenti di direzione:

- Temporary manager
- Export manager / manager per l'internazionalizzazione
- Manager di rete
- Consulente di strategia
- Consulente per il cambiamento organizzativo (change management)
- Consulente di innovazione e sviluppo (business development)

Fase 1 → percorso di assessment online avviato prima da ALDAI e poi individualmente dal dirigente attraverso la propria Area riservata MyFeder.

Fase 2 → a cura dell'Ente Certificatore RINA che organizza dei colloqui individuali tra il manager e il valutatore.

Al termine del percorso, il dirigente che ha superato positivamente il processo valutativo ottiene il Certificato. Il costo del processo è di 1.800 euro (iva inclusa).

Formazione

Fondirigenti è il Fondo Interprofessionale Bilaterale (Confindustria e Federmanager) per la formazione manageriale. L'Azienda aderente a Fondirigenti o ad altro Fondo interprofessionale, sceglie di accantonare e dedicare alla formazione manageriale le risorse - che normalmente andrebbero mensilmente all'INPS come contributo per la disoccupazione involontaria - attraverso il versamento dell'importo dello 0.30% delle retribuzioni. Senza alcun onere in capo al dirigente.

- DIRIGENTI OCCUPATI → Piani Formativi Aziendali

  ALDAI e Assolombarda collaborano in stretta sinergia per supportare Aziende e Dirigenti nella progettazione e condivisione dei piani formativi che vanno condivisi dalle Parti Sociali, al Legale Rappresentante Aziendale o alla RSA.

- **DIRIGENTI INOCCUPATI / ATIPICI** → Voucher Formativi

  Riservati a coloro che hanno svolto l'ultimo incarico presso un'azienda aderente a Fondirigenti di importo pari ad un massimo di 5000 euro (IVA inclusa). I Bandi per i voucher formativi vengono pubblicati da Fondirigenti con cadenza annuale. ALDAI ne fornisce tempestiva comunicazione con mail e sul sito. Per aggiornamenti consultare il sito www.fondirigenti.it

Convenzioni formative

Aldai è convenzionata con alcune tra le più prestigiose Business School tra cui:

- IL SOLE 24 ORE – Scontistica sui master part time e corsi di formazione rivolti a manager e imprenditori ”(20% sui master di specializzazione e 10% sugli MBA, Executive24 e Master24 con diploma) www.formazione.ilsole24ore.com
- ISTUD– Sconto del 30% su tutti i corsi a catalogo www.istud.it
- ASSET MANAGEMENT – Sconto del 30% su Excellence Programs e sui Talents Programs www.assetmgmt.it
- EUPRAGMA - Re-Employability By Networking è un percorso formativo, unico e distintivo in Italia, sulle abilità di networking e sulla valorizzazione professionale → 75% dei manager trova un nuovo lavoro grazie alla rete di relazioni "sane"). Sconto del 50% sul prezzo di listino. http://www.eupragma.com/ Per visionare i dettagli del percorso Re-Employability By Networking: www.re-ebn.com
- SHENKER – Sconto del 20% su tutti i corsi a catalogo www.shenker.com
- CERVANTES - Sconto del 10% su tutti i corsi a catalogo www.milan.cervantes.es

ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
FEDERMANAGER

gruppo di lavoro

Obiettivi

- Aiutare l'Associazione nel fare le mosse giuste per soddisfare le esigenze dei colleghi in transizione
- Preparare un programma operativo con progetti e proposte concrete e facilmente realizzabili per:
  - Gestire la transizione
  - Aiutare l'occupabilità
  - Sviluppare il matching tra Domanda e Off
- Approfondire se sia opportuno includere anche i profili nuovi che stanno nascendo (temporary manager, consulenti di direzione, manager a contratto, etc.)

Strategie

- Migliorare la comunicazione di quanto viene offerto oggi
- Attivare tutte le relazioni istituzionali di Aldai per consentire ai dirigenti inoccupati o atipici di cogliere tutte le opportunità di lavoro (tempo indeterminato, temporary management, consulenza, altro)
- Creare le condizioni politiche per far dialogare entità istituzionali diverse sull'employability attraverso incontri (e.g. open day) da noi stimolati ed organizzati (possibilmente finanziati con fondi di settore).
- Creare gruppo e fare leva sul network dei soci in servizio e in pensione e appartenenti al gruppo per incrementare la circolazione di informazioni ed eventuali opportunità.

Raccolta delle esigenze e aspettative dei soci inoccupati rispetto all'offerta attuale

Brainstorming su proposte operative per analisi di fattibilità

Spunti x azioni operative

- Produrre una “carta dei servizi” da far circolare via mail, sito, rivista, con l’offerta attuale (basata su quanto sopra e regolarmente aggiornata)
- Creare una bacheca virtuale per gli annunci di lavoro sulla quale i singoli soci Aldai possano “attaccare” (come fossero post-it) annunci di lavoro, reperiti da fonti diverse, che possono essere interessanti per altri associati. *(Aldai non può fare intermediazione del lavoro).*
- Creare una Community di interscambio di informazioni esperienze, …
- Manager senior inoccupati che possano fare da tutor nelle aziende ai manager di prima nomina o aiutare l’imprenditore nel passaggio generazionale (tema da sviluppare)
- Capire come “sfruttare” i manager in servizio (tema della solidarietà dirigenziale) sul tema della ricollocazione → network, lavori per bacheca…

Spunti x azioni operative

- Creare una banca dati basata sulle competenze, facilmente consultabile/utilizzabile dalle aziende (fattibilità da verificare)
- Lavorare con Confindustria /Confapi su progetti comuni per la ricollocazione di dirigenti e la soddisfazione della aziende in relazione a bisogni di competenze, metodi e processi che i manager possono portare
- Creare uno sportello PMI, formazione ad hoc, collaborazione/aiuto sui piccoli business
- Individuare come interagire e “offrire” lavoro alle start-up (finanziamenti pubblici, …)
- Meeting con PMI a tema, su argomenti interessanti per le PMI (es internazionalizzazione) in cui fare presentare a dirigenti inoccupati delle brevi case histories di successo
- Evento / open day di matching con aziende → incontro tra domanda e offerta

Definizione del modus operandi (processo)

- Raccolta nominativi persone interessate a lavorarci
- Suddivisione argomenti e creazione eventuali sottogruppi
- Come comunicare all'interno del gruppo
- Calendario incontri
- Altro …

Tempistiche

- Kick-off meeting 8 luglio 2015
- 1° Meeting operativo 14 settembre 2015

  (definizione piano operativo)
- Evento con Dott. Lorenzo Boni 23 settembre 2015
- Implementazione piano da settembre 2015
- Evento/Open day da definire 2016

Calendario

2° lunedì del mese, ore 17:00

- 14 settembre 2015
- 12 ottobre
- 9 novembre
- 14 dicembre
- 18 gennaio 2016
- 15 febbraio
- 14 marzo
- 11 aprile
- 16 maggio
- 13 giugno
- 11 luglio

gruppo dirigenti in transizione

ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
FEDERMANAGER

MIND THE GAP

Contatti

- Orientamento@aldai.it
- et.mindthegap@hotmail.com
- sg.mindthegap@hotmail.com

ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
FEDERMANAGER

Grazie!

Partecipanti al gruppo (pre-partenza)

- Elena Toffetti (coordinatrice)
- Serena Grigolli
- Anna Ponticiello
- Roberto Ceccarelli
- Luigi De Cristofaro
- Emanuele Vercesi
- Fabio Zanelli