

Programma Innovazione e Sviluppo

Siamo un gruppo di Dirigenti che si identificano nel lavoro, nella valorizzazione delle persone e delle loro competenze, nel rispetto dei valori individuali, nella crescita professionale legata al merito. Noi crediamo nell'onestà intellettuale, nell'integrità morale, nella solidarietà, nella trasparenza e nella collaborazione organizzativa.

Vogliamo tutelare, difendere e rappresentare gli interessi dei dirigenti, promuovendone l'immagine ed il ruolo nei confronti delle associazioni imprenditoriali, della classe politica e della società civile, Desideriamo fare rete, aggregarci e sostenerci, nella crescita e nei momenti di difficoltà, offrendo servizi utili agli associati. Vogliamo essere sempre più la "Casa del Dirigente" fornendo ai soci ogni ausilio richiesto e tutte le informazioni che solo la nostra Associazione può dare.

Vogliamo sviluppare un'associazione rappresentativa della dirigenza e delle alte professionalità in una prospettiva europea, un punto di riferimento serio, credibile ed influente anche a livello contrattuale; un modello da seguire ed a cui aspirare per promuovere valori positivi e modelli di sviluppo sani, sostenibili, che sappiano riportare la categoria ed il Paese ai vertici della competitività internazionale.

Vogliamo rafforzare i servizi di tutela dei dirigenti in servizio e favorire la ricollocazione dei colleghi in cerca di nuove opportunità. Vogliamo essere al centro della rappresentanza per il prossimo rinnovo contrattuale.

Ci impegniamo per un'Associazione che sia un laboratorio di idee e di azioni concrete, sia per i tradizionali servizi contrattuali e previdenziali necessari alla categoria, che per le necessità di sviluppo dei dirigenti volte ad anticipare l'evoluzione della figura manageriale in termini di ruoli, competenze. Vogliamo essere un interlocutore attivo e propositivo, del sistema associativo delle imprese, della pubblica amministrazione, del mondo universitario e della formazione tecnico manageriale.

Desideriamo continuare a promuovere la specificità ed il valore del ruolo delle donne manager come portatrici di cultura, percorsi di carriera e modelli di realizzazione personale e professionale

Consci della necessità di migliorare la qualità di vita e la certezza economica, desideriamo sostenere i servizi previdenziali, sanitari integrativi e di formazione (Previndai, Fasi, Assidai, Fondirigenti, etc.), difendendone il ruolo e la sostenibilità economica;

Desideriamo potenziare le iniziative di formazione e di *tutoring* in corso, valorizzando il patrimonio delle competenze dei colleghi associati e intendiamo assistere in tal modo i giovani dirigenti nel loro percorso di crescita manageriale.

Vogliamo dare ai Dirigenti Senior le possibilità di svolgere un ruolo attivo nelle associazioni, nel mondo del lavoro e nella società civile, desideriamo sviluppare le attività sociali, culturali e le iniziative di volontariato e di solidarietà, favorendo l'impegno professionale degli iscritti in pensione per non disperdere competenze preziose.

Riteniamo utile potenziare la comunicazione verso gli associati ed aumentare la trasparenza nell'attività degli organi collegiali. Vogliamo creare situazioni culturali e momenti di aggregazione che favoriscano la partecipazione dei dirigenti attivi, dei dirigenti in fase di ricollocazione e dei dirigenti senior per condividere esperienze, percorsi professionali ed umani. Riteniamo inoltre necessario migliorare la comunicazione esterna per elevare l'immagine della categoria.

Programma Innovazione e Sviluppo

Vogliamo realizzare un programma concreto con i seguenti obiettivi:

1. Valorizzare il ruolo delle RSA e di ALDAI nella definizione delle linee strategiche per il rinnovo del contratto di categoria e l'impostazione di nuove politiche industriali.
2. Difendere il potere d'acquisto delle pensioni e dei redditi da lavoro sostenendo politiche di rivalutazione basate sul riconoscimento dell'impegno e del merito.
3. Rendere operative le politiche attive per la dirigenza, al fine di: aiutare i dirigenti inoccupati a reinserirsi nel sistema produttivo, migliorare l'efficienza del mercato del lavoro, incentivare le imprese ad assumere risorse manageriali qualificate
4. Sostenere e difendere il valore degli enti di previdenza, di assistenza sanitaria integrativa e di formazione (Fasi, Assidai, Previndai, Fondirigenti, etc.) per garantire il welfare di categoria;
5. Favorire il dialogo con gli iscritti per verificarne le aspettative e il gradimento delle iniziative proposte, Favorire in particolare la consultazione e la partecipazione dei soci sia alla definizione delle linee strategiche (rinnovo contratto e programmi), che delle scelte operative, rendendo disponibili: il voto elettronico e le consulte telematiche.
6. Realizzare concrete iniziative con le istituzioni, le associazioni, le Università e le aziende lombarde per contribuire come classe dirigente a migliorare la competitività, la managerialità, l'innovazione, l'internazionalizzazione delle imprese
7. Valorizzare il patrimonio di competenze e valori dei dirigenti senior messo a disposizione dei giovani, delle istituzioni scolastiche e del Paese
8. Promuovere le pari opportunità e il ruolo delle donne manager, sostenendo soluzioni innovative per conciliare lavoro e vita privata;

Per maggiori informazioni: innovazionesviluppo.aldai@gmail.com

Aderenti al Gruppo Innovazione e Sviluppo

Colleghi in attività:

Amato Antonio.....
Borrini Elisabetta.....
Napoli Luigi.....
Villani Bruno.....
Zenatelli Antonio.....

Colleghi in pensione

D'Arco Agostino.....
Dindo Francesco.....
Garassino Mario.....
Giambone Mario.....
Pansa Cedronio Fabio.....
Schianchi Mino.....